



COMUNE DI TROPEA

89861(Provincia di Vibo Valentia)

pec: protocollo.tropea@asmepec.it

Reg. decreti n. 07 del 31.03.2020

Reg. Pubblicazioni n. del

**OGGETTO: Conferimento incarico ad interim di Responsabile Area
Amministrativa e relativa posizione organizzativa-
Proroga.**

IL SINDACO

Premesso che in data 21.10.2018 si sono svolte le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;

Che l'art. 50, comma 10, del D.Lg n. 267/2000 e ss. mm.ii., in materia di competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi *recita testualmente:* " Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

Richiamato il combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 del citato D.Lgs 267/2000 e ss. mm.ii;

Letti :

- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il Regolamento recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con Deliberazione G.C. n. 97 del 20.05.2019;
- Richiamato il decreto n.02 del 08.01.2020 di conferimento, provvisoriamente ad interim, delle funzioni di Responsabile di Area Amministrativa e corrispondente posizione organizzativa alla dott.ssa Antonia Cicala, Cat. D - Posizione Economica D6 a decorrere dal 08.01.2020 e fino al 15.02.2020;
- Richiamato il decreto n.06 del 14.02.2020 di conferimento, provvisoriamente ad interim, delle funzioni di Responsabile di Area Amministrativa e corrispondente posizione organizzativa alla dott.ssa Antonia Cicala, Cat. D - Posizione Economica D6 a decorrere dal 16.02.2020 e fino al 31.03.2020;

Preso atto :

- del CCNL del 21.05.2018, comparto funzioni locali 2016-2018 , in particolare gli artt. 13,15,17 e 18 riguardanti l'area delle posizioni organizzative;
- del CCNL del 31.03.1999, per quanto applicabile, in quanto compatibile con le previsioni del predetto CCNL 21.05.2018 o non disapplicato;
- Che nell'organigramma dell'Ente non è in servizio istruttore direttivo amministrativo Cat. D;
- Ritenuto , nelle more dell'approvazione del nuovo piano dei fabbisogni 2020-2022, che tenga conto dei nuovi vincoli normativi in materia di facoltà assunzionali di cui all'art. 33

del d.l. n. 34/2019, di prorogare l'incarico ad interim di posizione organizzativa Responsabile dell'Area Amministrativa alla Dott.ssa Antonia Cicala, Responsabile dell'Area finanziaria;

Atteso quanto stabilito dall'art. 5, comma 11, lett.a) del D.L.06.07.2012, n. 95 convertito con modificazioni dalla legge 07.08.2012, n. 135 (c.d. “ spending review”) in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali e predeterminazioni degli obiettivi;

Richiamati i contenuti:

- del vigente Regolamento dell' ente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- del Regolamento recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative , nello specifico l'art. 13 “ Incarichi ad interim”;
- del Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC 2019-2021) approvato con deliberazione della G.C. n.13 del 31/01/2019;
- del Piano della Performance (G.C. n. 119/2019);
- del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 (C.C. n.22 del 15.04.2019)

Visto l'art. 26, comma 1, del testé citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a mente del quale: “La responsabilità di una struttura apicale, in caso di vacanza del posto o di assenza prolungata del titolare, può essere assegnata, con provvedimento motivato del Sindaco, per un periodo di tempo determinato, eventualmente rinnovabile, ad altro dipendente della stessa area appartenente alla medesima categoria o a categoria immediatamente inferiore, o ad altro responsabile di altra struttura organizzativa, in possesso dei requisiti per tale figura”;

Dato atto che ricorre la necessità di assegnare l'esercizio delle funzioni di supplenza del responsabile di Area nei modi consentiti dal precitato articolo 26 del regolamento degli uffici e dei servizi;

Tanto premesso e considerato

Visti:

- Il D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss. mm.ii,
- Il D.Lgs 31.03.2001, n. 165 e ss. mm.ii;
- Lo Statuto comunale;

D E C R E T A

Di prorogare e conferire, per tutti i motivi di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportati e trascritti, provvisoriamente ad interim, con decorrenza dal 01.04.2020 e fino al 31.05.2020, l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa e titolare della corrispondente Posizione Organizzativa, alla Dott.ssa Antonia Cicala , Cat. D - Posizione Economica D6;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 15 comma 6 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 13 del Regolamento recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative ,al Responsabile incaricato verrà attribuito, per la durata dell' incarico ad interim, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

DARE ATTO che, ai sensi del combinato disposto degli artt. 14 e 17.co. 7 del CCNL 21.05.2018 , l'incarico di cui al presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;

DECRETA

di disporre che in caso di assenza e/o impedimento del Responsabile dell'Area amministrativa, le loro competenze verranno esercitate dal Segretario Generale;

STABILISCE CHE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali del Ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 il dipendente come sopra individuato ed in virtù del conferimento della responsabilità di cui sopra, assume la titolarità delle Posizioni Organizzative corrispondenti alle strutture medesime;

Ai fini della determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, si rinvia alla definizione dei criteri di cui all'art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 funzioni locali;

Per quanto riguarda gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al Responsabile individuato col presente provvedimento, si fa espresso rinvio a quanto già previsto dal Piano della performance , dal PTPC 2019-2020 e dagli atti e adempimenti ad esso connessi, nonché dal DUP 2019-2021

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sostituisce ogni altro atto emanato sullo stesso argomento;

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs 04.03.2013, n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, il dipendente incaricato, prima di assumere le relative funzioni, è invitato a presentare apposita dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal predetto decreto; copia della predetta dichiarazione verrà pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Ente (art. 20 D.Lgs 39/2013);

Il Responsabile di Area nominato, prima di assumere le relative funzioni, dovrà fornire le comunicazioni di cui all'art. 13, comma 3, del D.P.R. 62/2013, di cui al Codice di comportamento dei dipendenti approvato e di cui al piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.)

DISPONE CHE

Il presente decreto sarà notificato all' interessata e trasmesso per opportuna conoscenza e per gli adempimenti conseguenziali di rispettiva competenza, al Segretario comunale, al Servizio “ Amministrativo” ed al Servizio Economico-finanziario. Copia del medesimo sarà pubblicato all'albo Pretorio *on line* per la durata di 15 giorni e pubblicato in modalità permanente, nel sito web istituzionale dell'ente nella Sezione “ Amministrazione Trasparente”.

Tropea li 31.03.2020

Il Sindaco

f.to Avv. Giovanni Macri

In ordine all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147 Bis del D.Lgs. 18.08.2001, n. 267 e s.m.i. si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Tropea li 31.03.2020

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Francesca Massara

In ordine all'adozione del presente atto, ai sensi d art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. si esprime parere favorevole di regolarità contabile.
Tropea lì 31.03.2020

Il Responsabile
Area economico-finanziaria F.F.
f.to rag. Matteo Mazzitelli

Ai sensi dell'art. 147 bis e dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 e s.m.i. si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
Tropea lì 31.03.2020

Il Responsabile
Area economico-finanziaria F.F.
f.to rag. Matteo Mazzitelli