



COMUNE DI TROPEA
89861(Provincia di Vibo Valentia)
pec: protocollo.tropea@asmepec.it

Reg. decreti n. 05 del 31.12.2021

Reg. Pubblicazioni n. del

OGGETTO : Nomina Responsabile Area Polizia Municipale e conferimento posizione organizzativa – Proroga.

IL SINDACO

Premesso che in data 21.10.2018 si sono svolte le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;

Che l'art. 50, comma 10, del D.Lg n. 267/2000 e ss. mm.ii., in materia di competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi *recita testualmente:* " Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali ;

Richiamato il combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 del citato D.Lgs 267/2000 e ss. mm.ii;

Letti :

- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il Regolamento recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con Deliberazione G.C. n. 97 del 20.05.2019;

Preso atto :

- Con il decreto **n.03 del 30.06.2021** di proroga delle funzioni Responsabile dell'area della Polizia Municipale al dipendente dott. Papalia Domenico Istruttore direttivo, Cat. D- pos. Economica D2 fino al 31.12.2021
- Con delibera di G.C. n.314 del 16.12.2021 è stata disposta la proroga di l'utilizzo a tempo pieno in posizione di comando del dipendente del Comune di Varapodio Domenico Papalia, comandante della Polizia Locale, Istruttore Direttivo, cat. D- pos. Economica D2 fino al 31/12/2022;

Richiamati i contenuti:

- del vigente Regolamento dell' ente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- del Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC 2021-2023);
- del Piano della Performance;
- del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 (C.C. n.39 del 27.05.2021)
- del Regolamento recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C.n.97 del 20.05.19;
- del Sistema di misurazione e valutazione della Performance Approvato con delibera G.C. n.130 del 27.05.2021;
- della deliberazione G.C. n.312 del 09.12.2021 ad oggetto: Pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Tropea anno 2021.

Visto l'art. 26, comma 1, del citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a mente del quale: “La responsabilità di una struttura apicale, in caso di vacanza del posto o di assenza prolungata del titolare, può essere assegnata, con provvedimento motivato del Sindaco, per un periodo di tempo determinato, eventualmente rinnovabile, ad altro dipendente della stessa area appartenente alla medesima categoria o a categoria immediatamente inferiore, o ad altro responsabile di altra struttura organizzativa, in possesso dei requisiti per tale figura”;

Dato atto che ricorre la necessità di assegnare l'esercizio delle funzioni di supplenza del responsabile di Area nei modi consentiti dal precitato articolo 26 del regolamento degli uffici e dei servizi;

Tanto premesso e considerato

Visti:

- Il D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss. mm.ii,
- Il D.Lgs 31.03.2001, n. 165 e ss. mm.ii;
- Lo Statuto comunale;
- L'art.13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.18 relativo all'Area delle posizioni organizzative;

D E C R E T A

- **Di** prorogare ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'art. 109 del D.Lgs 267/2000 e ss. mm. ii. le funzioni di cui all'art. 107 dello stesso Decreto legislativo quale Responsabile dell'Area Polizia Municipale al dipendente Domenico Papalia, Istruttore direttivo, Cat. D- pos. Economica D2 a far data dal **01.01.2022** e fino al **31.12.2022**;
- **Di** disporre che il Responsabile Area Polizia Municipale Papalia Domenico sarà sostituito in caso di assenza o impedimento dall'arch. Gabriele Crisafio, con esclusione dei compiti di polizia giudiziaria;

- **DARE ATTO** che, ai sensi del combinato disposto degli artt. 14 e 17.co. 7 del CCNL 21.05.2018 , l'incarico di cui al presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale ;

STABILISCE CHE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 il dipendente come sopra individuato ed in virtù del conferimento della responsabilità di cui sopra, assume la titolarità delle Posizioni Organizzative corrispondenti alle strutture medesime;

Al dipendente sopraindicato sarà corriposta la retribuzione di posizione di posizione in ragione dell'importo stabilito per il Responsabile dell'Area Polizia Municipale pari ad € 13.342,60 in esecuzione della deliberazione di G.C.n.312 del 09.12.2021;

Ai fini della determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, si rinvia al Sistema di misurazione e valutazione della Performance Approvato con delibera G.C. n.130 del 27.05.2021;

Per quanto riguarda gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al Responsabile individuato col presente provvedimento, si fa espresso rinvio a quanto previsto dal Piano della performance , dal PTPC e dagli atti e adempimenti ad esso connessi, nonché dal DUP 2021-2023 e dei successivi atti di programmazione ed assegnazione obiettivi.

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sostituisce ogni altro atto emanato sullo stesso argomento;

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs 04.03.2013, n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, il dipendente incaricato, prima di assumere le relative funzioni, è invitato a presentare apposita dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dal predetto decreto;

copia della predetta dichiarazione verrà pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Ente (art. 20 D.Lgs 39/2013);

Il Responsabile di Area nominato, prima di assumere le relative funzioni, dovrà fornire le comunicazioni di cui all'art. 13, comma 3, del D.P.R. 62/2013, di cui al Codice di comportamento dei dipendenti approvato e di cui al piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.)

DISPONE CHE

Il presente decreto sarà notificato all' interessato e trasmesso per opportuna conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, al Segretario comunale, al Servizio " Amministrativo" ed al Servizio Economico-

finanziario. Copia del medesimo sarà pubblicato all'albo Pretorio *on line* per la durata di 15 giorni e pubblicato in modalità permanente, nel sito web istituzionale dell'ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Tropea lì 31.12.2021

Il Sindaco
Avv. Giovanni Macri*

In ordine all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147 Bis del D.Lgs. 18.08.20, n. 267 e s.m.i. si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Tropea lì 31.12.2021

Il Responsabile
Area Amministrativa
Avv. Rocco Faga*

In ordine all'adozione del presente atto, ai sensi d art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Tropea lì 31.12.2021

Il Responsabile
Area economico-finanziaria
Dott.ssa Antonia Cicala *

Ai sensi dell'art. 147 bis e dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 e s.m.i. si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Tropea lì 31.12.2021

Il Responsabile
Area economico-finanziaria
Dott.ssa Antonia Cicala*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa Art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993