



COMUNE DI TROPEA
(PROV. DI VIBO VALENTIA)

Area n. 5

Servizio Polizia Municipale

Tel./Fax. 0963/61221

email: vigili@comune.tropea.vv.it PEC: vigili.tropea@asmepec.it

DETERMINAZIONE

N.05

Del 04/02/2022

OGGETTO:

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo pieno e determinato – mesi tre- di Agenti di Polizia Locale Categoria C, posizione economica C1. Approvazione schema di bando e avvio del procedimento

IL RESPONSABILE DELL'AREA 5

COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE

VISTI E RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- La delibera del Consiglio Comunale n.38 del 27/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione;
- La delibera del Consiglio Comunale n.39 del 27/05/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023
- La deliberazione della giunta comunale n.19 del 31/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione provvisorio- Anno 2022

VISTO il decreto del Sindaco n.15 del 31/12/2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del servizio di Polizia Locale;

DATO ATTO che con delibera della Giunta comunale n.17 del 26/01/2022 è stato modificato il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con contestuale atto di indirizzo al Responsabile dell'area 5 di Polizia Locale a procedere all'indizione di una selezione Pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia;

CONSIDERATO che con deliberazione n.23 del 01/02/2021, e successivamente modificata dalla delibera n.88 del 21/04/2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale, ove ha previsto l'assunzione di agenti di Polizia Locale a tempo determinato, nei limiti delle disponibilità finanziarie derivanti dai proventi delle violazioni al Codice della Strada;

RICHIAMATO l'art. 208 della legge n. 285/1992 secondo cui i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal presente codice sono devoluti allo Stato, quando le violazioni siano accertate da funzionari, ufficiali ed agenti dello Stato, nonché da funzionari ed agenti dell'ente Ferrovie dello Stato o delle ferrovie e tramvie in concessione. I proventi stessi sono devoluti alle Regioni, Province e Comuni quando le violazioni siano accertate da funzionari, ufficiali ed agenti, rispettivamente, delle Regioni, delle Province e dei Comuni; e che una quota di tali proventi può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro;

DATO ATTO che le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del Testo Unico del Pubblico Impiego (T.U.P.I.);

CONSTATATO che in base alla vigente legislazione in materia si può far ricorso ad assunzioni di dipendenti a tempo determinato per fronteggiare urgenti ed improcrastinabili esigenze funzionali non assorbibili dal personale di ruolo, purché rispondano ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale;

DATO ATTO che il comune di Tropea è un territorio ad alta vocazione turistica che durante il periodo estivo registra un incremento della popolazione dovuta all'enorme flusso di vacanzieri e che pertanto si rende necessario procedere al potenziamento del Servizio di Polizia Locale al fine di garantire maggiore sicurezza stradale e la pubblica incolumità;

ATTESO che allo stato questa Amministrazione Comunale non dispone di graduatorie valide per assunzioni a tempo indeterminato in ordine al profilo professionale considerato e che l'ultima graduatoria formata a seguito di Concorso Pubblico per assunzioni di agenti di Polizia Locale a tempo indeterminato è stata completamente assorbita;

RILEVATA pertanto la necessità di procedere all'indizione di una selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato per mesi tre e in funzione alle esigenze di servizio;

DATO ATTO che si procederà alla riserva del 20 % dei posti ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, come novellato dal D. Lgs. n. 20/2012, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente; tale riserva opererà di volta in volta in relazione al numero di posti che sarà determinato in relazione alle esigenze del Corpo e alle disponibilità finanziarie;

ACCERTATO che il costo per le assunzioni in esame viene finanziato integralmente con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del Codice medesimo;

CONSTATATO che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha approvato, nei termini di legge, il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e il rendiconto di gestione relativo all'anno 2020;

DATO ATTO il Responsabile del procedimento è il Comandante della Polizia Locale Dott. Domenico Papalia che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non versa in condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse, neanche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento alla selezione in oggetto;

RICHIAMATI

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi; (Testo Unico sul Pubblico Impegno)
- l'art. 208, comma 5-bis, del Codice della Strada;
- il D. Lgs. n. 368/2001; (nuova disciplina dei contratti a termine)
- la legge n. 15 del 07/06/2018 della Regione Calabria che disciplina l'ordinamento della polizia locale;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi
- Lo Statuto Comunale

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato, in attuazione della deliberazione di G.C. n.17 del 26/01/2022

- di approvare lo schema di bando di selezione pubblica, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, per la formazione di una graduatoria per assunzioni di agenti di polizia Locale a tempo pieno e determinato per mesi tre ;
- di approvare altresì lo schema di domanda di partecipazione, anch'esso in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la selezione avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nel bando allegato alla presente;
- di stabilire che le eventuali assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato dovranno avvenire sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria fermo restando che ciascun candidato non potrà comunque essere assunto per periodi, anche non continuativi, superiori a tre mesi nell'anno (da intendersi 1° gennaio-31 dicembre).
- che i candidati idonei, che verranno di volta in volta assunti, dovranno sottoscrivere apposito contratto di lavoro; A tal riguardo, i candidati idonei che non assumano servizio nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o che rinuncino, in qualsiasi momento, all'assunzione decadono definitivamente dalla graduatoria;
- di dare atto che la presente selezione non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

- di dare atto altresì che il costo per le assunzioni verrà finanziato integralmente con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, dello stesso Codice
- di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione del bando di selezione pubblica e dello schema di domanda di partecipazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nonché, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.



Il Responsabile dell'Area 5
Comandante di Polizia Locale
Dott. Domenico Papalia



Determinazione n° 5 del 4/2/2022

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva:

rilascia:

☒ PARERE FAVOREVOLE

☐ PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 4/2/2022

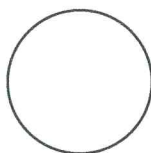


Il Responsabile del servizio finanziaria
Dott.ssa Antonia Cicala ...

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap.	Esercizio



Il Responsabile del servizio finanziaria
Dott.ssa Antonia Cicala

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.